

**Appel à projets « prépa-apprentissage - #demarretastory »  
organisé par le ministère du Travail :**

**Le consortium porté par le CCCA-BTP sélectionné  
pour accompagner 17 000 jeunes en apprentissage avec le dispositif  
« Prépa-apprentissage - #demarretastory » de l'État**

**Une subvention de 35,591 M€ (24 % du budget dédié au dispositif)  
pour déployer le dispositif dans le réseau de l'apprentissage BTP**

**Le CCCA-BTP, acteur majeur et historique de l'apprentissage en France, a été sélectionné par le ministère du Travail dans le cadre de l'appel à projets « Prépa-apprentissage - #demarretastory », pour développer des dispositifs de préparation à l'entrée en apprentissage. Le projet du CCCA-BTP propose un dispositif de cinq parcours au profit de 17 000 jeunes sur deux ans et bénéficie d'une subvention de près de 36 M€.**

**Prépa-apprentissage - #demarretastoryBTP : le dispositif unique d'un réseau national**

Le projet « Prépa-apprentissage - #demarretastoryBTP », sélectionné parmi 96 propositions, réunit un consortium de 78 centres de formation du bâtiment et des travaux publics partout en France, piloté par le CCCA-BTP. Acteur majeur et historique de l'apprentissage en France (54 000 jeunes en formation dans 38 000 entreprises formatrices partenaires), il était naturel pour le CCCA-BTP et les CFA de son réseau de répondre à l'appel à projets organisé par le ministère du Travail.

Le consortium piloté par le CCCA-BTP est l'un des grands bénéficiaires de l'appel à projets, avec une subvention allouée de 35,591 millions d'euros (sur un budget total de 52,660 M€), correspondant à 23,6 % de l'enveloppe totale dédiée de 150 M€.

Fort des expertises du CCCA-BTP et de son réseau, le projet s'appuie sur l'excellence des parcours de formation proposés et l'innovation des méthodes pédagogiques et d'accompagnement éducatif et socio-professionnels des jeunes proposés par les CFA. La qualité et l'ampleur du dispositif proposé démontrent aussi la puissance du réseau national du CCCA-BTP reconnu par l'ensemble des partenaires socio-professionnels et institutionnels, pour initier et conduire ce type de projet.

**17 000 jeunes bénéficiaires du dispositif Prépa-apprentissage - #demarretastoryBTP**

Le projet « Prépa-apprentissage - #demarretastoryBTP » du CCCA-BTP est un dispositif agile qui répond aux besoins des jeunes en recherche d'orientation, qui ont besoin d'être conseillés et accompagnés dans la définition de leur projet professionnel. Résolument inscrit dans les réalités et les spécificités des territoires, le dispositif conçu par le CCCA-BTP et les CFA de son réseau concerne 17 000 jeunes sur deux ans.

Les publics concernés par le projet sont :

- les jeunes en poursuite d'études en recherche d'apprentissage ;
- les jeunes en rupture à la suite d'une première période en contrat d'apprentissage ;
- les jeunes en réorientation tout au long de l'année ;
- les mineurs non accompagnés ;
- les moins de seize ans.

## Cinq parcours et étapes d'accompagnement

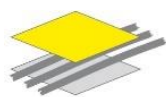
Le dispositif comprend cinq parcours pour cinq publics particuliers, dont les plus éloignés de la formation par l'apprentissage. Adaptés aux différents profils de jeunes, d'où qu'ils viennent, quels que soient leurs profils et leurs parcours, ces cinq parcours s'inscrivent dans un processus d'accompagnement en cinq étapes, pour permettre de limiter les ruptures de contrat grâce à une meilleure préparation aux réalités du travail en entreprise et à une meilleure représentation des métiers.

Ces parcours, positionnés sur les deux premiers niveaux de diplômes, ont pour objectif de donner accès aux jeunes les plus en difficulté à la formation par l'apprentissage, de leur permettre une intégration en entreprise réussie et un parcours de formation sécurisé jusqu'à leur insertion professionnelle.

Déployés d'une manière homogène sur tout le territoire, les cinq parcours s'appuient sur les moyens et les ressources disponibles au sein de chaque CFA : plateaux techniques (énergétiques et numériques), Point conseil BTP ou encore Centre de ressources et d'aide à la formation (CRAF), pour assurer l'accompagnement éducatif et socio-professionnel des jeunes.

- **Parcours 1** : poursuite d'étude par la voie de l'apprentissage ; pour favoriser la maturation du projet professionnel vers un contrat d'apprentissage, à travers un meilleur accompagnement des jeunes.
- **Parcours 2** : repositionnement après la rupture d'un contrat d'apprentissage ; la sécurisation du parcours de l'apprenti passe par une action réactive, soit pour proposer un nouveau contrat dans le même métier, soit pour une réorientation plus adaptée au profil du jeune.
- **Parcours 3** : réorientation professionnelle tout au long de l'année ; un parcours de fond pour permettre à des jeunes de rejoindre une formation en apprentissage.
- **Parcours 4** : mineurs non accompagnés ; un parcours long avec remédiations (compétences de base, enseignement général) et accompagnement socio-éducatif.
- **Parcours 5** : prépa métiers ; pour faciliter l'accès à l'apprentissage pour des scolaires et aider à un choix de projet professionnel.

D'une durée de quelques semaines à dix mois au maximum, en fonction de la situation du jeune, les cinq parcours proposés proposent une mise à niveau éventuelle des connaissances, du savoir-être, mais visent aussi à faire découvrir le monde de l'entreprise et à confirmer le projet professionnel des jeunes.



**CCCA-BTP**

*Le réseau de l'apprentissage BTP*

Le CCCA-BTP (Comité de concertation et de coordination de l'apprentissage du bâtiment et des travaux publics) est une association nationale, professionnelle et à gouvernance paritaire. Il met en œuvre la politique de formation professionnelle initiale aux métiers de la construction par l'apprentissage définie par les partenaires sociaux des branches du bâtiment et des travaux publics. Le CCCA-BTP anime, coordonne et contribue au financement du réseau de l'apprentissage BTP, avec 126 CFA présents partout en France. Numéro un de l'apprentissage, le réseau des CFA du BTP (54 400 jeunes en formation dans 38 000 entreprises formatrices) est le partenaire formation privilégié des entreprises et des jeunes en formation professionnelle initiale et continue. Il présente une offre de formation dans près de 30 métiers du BTP, du CAP au diplôme d'ingénieur, propose des titres professionnels et des actions de formation continue sur-mesure. Les CFA du BTP affichent 83 % de réussite aux examens. Le CCCA-BTP fait de l'innovation un marqueur fort de son action. Il a créé WinLab', éclaireur de tendances et incubateur, pour imaginer et concevoir les formations aux métiers du BTP de demain, adaptées aux besoins des entreprises : nouvelles formes d'apprentissage (BIM, réalité virtuelle, intelligence artificielle, formation à distance...), fablab avec de nouveaux produits et services. Le CCCA-BTP est également partenaire de Impulse Labs.

>> [ccca-btp.fr](http://ccca-btp.fr) | f : [3cabtp](https://www.facebook.com/3cabtp) | [@3cabtp](https://www.instagram.com/3cabtp) | Y : [3cabtp](https://www.youtube.com/3cabtp) | in : [3cabtp](https://www.linkedin.com/company/3cabtp) | [winlab-cccabtp.com](http://winlab-cccabtp.com)

**Service de presse** : Patricia Desmerger - Campagne

06 07 47 34 77 - 01 42 02 45 44 - [patricia.desmerger@orange.fr](mailto:patricia.desmerger@orange.fr)

[@patdesmerger](https://www.facebook.com/patdesmerger) - f : campagne-presse - in : [fr.linkedin.com/in/patdesmerger](https://www.linkedin.com/in/patdesmerger)